

Uppförandekod för leverantörer

Svenska Bostäder och Stadsholmen, nedan kallat bolaget, ska bidra till en hållbar utveckling av samhället genom sin verksamhet. Ansvar för människor och miljö bildar ramvillkor för bolaget och därmed även de leverantörer bolaget anlitar. Alla som levererar tjänster och varor till bolaget ska förbinda sig att följa de åtaganden som framgår i denna uppförandekod samt bistå bolaget med att följa upp uppförandekoden även hos underleverantörer.

Leverantören och dess underleverantörer ska följa uppförandekoden och göra sitt yttersta för att uppnå kraven. Detta ska ske genom dialog, transparens och ett öppet samarbete mellan bolaget och leverantören.

Lagar och konventioner

Leverantören och dess underleverantörer ska säkerställa att varor och tjänster som levereras till bolaget är tillverkade och utförda i enlighet med följande konventioner:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- ILO:s tio kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 155, 182 och 187
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- FN:s konvention mot korruption (UNAC)

Leverantören och dess underleverantörer ska vidare säkerställa att de följer:

- Den arbetsrättslagstiftning som gäller i landet där arbete utförs åt bolaget samt där varor till bolaget tillverkas, inklusive bestämmelser om lön, arbetstid, ledighet, arbetsmiljö och socialförsäkringsskydd.
- Den miljöskyddslagstiftning som gäller i landet där arbete utförs åt bolaget utförs samt där varor till bolaget tillverkas.

Leverantör och dess underleverantörer ska följa nationell lagstiftning i samtliga länder där leverantören och underleverantörerna är verksamma, och i förekommande fall, även bindande rättsakter från EU gällande t.ex. sanktioner mot enskilda stater eller företag och vid var tid gällande mål enligt EU:s taxonomiförordning.

Mänskliga rättigheter

Leverantören och dess underleverantörer, ska inom den egna verksamheten säkerställa att:

- De mänskliga rättigheterna respekteras, såsom fastslagna i ovan nämnda internationella konventioner.
- Inget barnarbete eller tvångsarbete förekommer.
- Diskriminering oavsett grund inte förekommer, samt att mångfald och jämställdhet främjas.
- Mobbning, trakasserier, hot, förtryck eller annan kränkande behandling eller bestraffning inte förekommer.
- Alla verksamma har en säker och hälsosam arbetsmiljö.
- Alla verksamma ges erforderlig utbildning och skyddsutrustning vid hälsovådliga arbetsmoment.
- Alla verksamma omfattas av olycksfallsförsäkring.
- Olycksfall och arbetsskador förebyggs och incidenter följs upp.
- Kollektivavtal eller motsvarande som har ingåtts, följs.

- Anställda åtnjuter full föreningsfrihet och har rätt att utöva sina lagstadgade rättigheter när det gäller att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i organisationer som företräder deras intressen som anställda.
- Anställda ersätts för sitt arbete med en lön som uppfyller eller överstiger krav på minimilön.
- Anställda inte har en veckoarbetstid som överstiger den lagliga gränsen.
- Anställda ersätts skäligt för övertidsarbete.
- Anställda har ett skriftligt anställningsavtal som är juridiskt bindande och skrivet på ett språk som den anställde förstår.
- Anställda har rätt till lagstadgad betald semester, veckoledighet, raster samt sjuk- och föräldraledighet.

Om tillverkning av varor eller utförande av tjänster sker i länder med bristande föreningsfrihet eller liknande strukturella problem ska leverantören och dess underleverantörer säkerställa att kompensationsåtgärder vidtas för detta. Exempel på kompensationsåtgärder kan vara att berörda arbetare i dessa länder ges möjlighet att regelbundet träffa fabriksledning och lyfta arbetsrättsliga eller arbetsmiljömässiga frågor på ett strukturerat sätt.

Miljö

Leverantören och dess underleverantörer, ska säkerställa att de:

- Har kunskap och kontroll över sin egen klimat- och miljöpåverkan, samt arbetar aktivt med förbättrande miljö- och klimatåtgärder.
- Arbetar med bästa tillgängliga teknik, utifrån målsättning att minimera klimat- och miljöpåverkan.
- Effektiviserar resursanvändningen och verkar för cirkulära resurs- och materialflöden.
- Minimerar användningen av farliga ämnen och hanterar kemikalier på ett säkert sätt.
- Omhändertar avfall på korrekt sätt.
- Minimerar utsläpp till luft, mark och vatten.
- Tillämpar försiktighetsprincipen för att förebygga skada eller annan olägenhet för miljö eller hälsa.

Mutor och korruption

Leverantören ska upprätthålla en hög etisk standard och god affärssed och säkerställa att:

- Korruption i alla dess former, inklusive men inte begränsat till mutor, kartellbildning och nepotism motverkas.
- Processer, rutiner, system och annan struktur finns på plats för att förebygga, upptäcka och hantera korruption.

Leverantören ska känna till och agera utifrån att bolaget har en mycket restriktiv hållning till representation. Leverantören ska inte ge eller subventionera gåvor, belöningar, konferens- och studieresor eller andra förmåner till bolagets anställda eller dess representanter.

Uppföljning

Leverantören ansvarar för att följa upp att kraven implementeras och efterlevs hos leverantören och dess underleverantörer, exempelvis genom att begära in dokumentation, utföra revisioner och vidta övriga lämpliga åtgärder. Leverantören ger även sitt medgivande till att bolaget får utföra kontroller för att försäkra sig om att uppförandekoden efterlevs.