

Svenska Bostäders Riktlinjer för Likabehandling

Bakgrund och inledning

På Svenska Bostäder och Stadsholmen ska ingen diskrimineras eller känna sig diskriminerad. Alla anställda ska känna att de är unika och att alla har lika värde samt att var och en ska ha möjlighet att utvecklas efter sina förutsättningar.

Diskrimineringslagen (2008:567) syftar till att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett:

- kön,
- könsöverskridande identitet eller uttryck,
- etnisk tillhörighet,
- religion eller annan trosuppfattning,
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder.

Syfte

Likabehandling är inte enbart interna frågor utan ska prägla allt vårt arbete och vårt förhållande till våra kunder/hyresgäster. Det är chefen som har ansvar för att likabehandlingsarbetet alltid finns med i planering, byggande och förvaltning. Vi har alla ett gemensamt ansvar för att likabehandlingsfrågorna är en naturlig del av vår arbetsdag. Alla kan inte göra allt - men alla kan göra något.

Definitioner

Med likabehandling avses de företagsövergripande värderingar och förhållningssätt som ska leda till att ingen på något sätt diskrimineras eller känner sig diskriminerad. Detta gäller från och med att ansökan kommit in, under rekryteringsprocessen samt under hela anställningsperioden.

Omfattning och avgränsning

Denna policy omfattar samtliga medarbetare, chefer, entreprenörer, inhyrd personal och praktikanter hos Svenska Bostäder och Stadsholmen.

Genomförande

Likabehandlingsarbetet inom företaget ska ske i linjeorganisationen och utgöra en naturlig del i den dagliga verksamheten. En förutsättning för detta är att alla chefer och medarbetare känner till och efterlever Diskrimineringslagen (2008:567). Chefer ska även känna till våra regler som är kopplade till dessa riktlinjer.

Hänvisning till stadsövergripande styrdokument

Stadens personalpolicy

Kopplingar till andra dokument

Dessa riktlinjer med tillämpningar beskrivs närmare genom nedanstående interna regler och planer.

Ämnesområde	Regler, planer
Likabehandling/diskriminering	Aktiva åtgärder för likabehandling/diskriminering
Introduktion	Rekryteringsprocessen
Hot och våld	Regler för hot och våld
Trakasserier	Regler för trakasserier och sexuella trakasserier
Kränkande särbehandling	Rutin för kränkande särbehandling

Ansvarig	Fredrika Andersson
Handläggare	Lina Bergström
Senaste revision	2020-04-22
Godkänd i styrelsen	2020-06-04